

Memoria de sostenibilidad 2023



SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN
PARA MEJORAR EL FUTURO



Índice

2023 Memoria de sostenibilidad

ETORKIZUNA HOBETZEKO, IRAUNKORTASUNA ETA BERRIKUNTZA

CARTA DE LA PRESIDENCIA



Pág. 03

SOMOS FAGOR



Pág. 04

**SOMOS UN GRUPO
COMPETITIVO E INNOVADOR**



Pág. 10

**SOMOS UN GRUPO DEMOCRÁTICO
ARRAIGADO EN EL TERRITORIO**



Pág. 18

**SOMOS UN GRUPO DONDE LAS
PERSONAS SON EL CENTRO**



Pág. 27

**SOMOS UN GRUPO
COMPROMETIDO CON EL PLANETA**



Pág. 38

**SOMOS UN GRUPO QUE IMPULSA
EL DESARROLLO COMUNITARIO**



Pág. 48

El año 2023 ha sido mejor que los anteriores. Hemos dejado atrás los efectos de la pandemia y los peores impactos que la guerra de Ucrania ha ocasionado en el sector energético, y esto ha tenido un claro reflejo en los resultados económicos del ejercicio. Vivimos un escenario de cierta calma tras la tempestad, pero aún se aprecian nubarrones en el horizonte. Gracias a esta mejoría, los beneficios consolidados han alcanzado los 75 millones de euros, un 63% más que en 2022. También han mejorado los principales ratios financieros, como muestra de la fortaleza financiera de las cooperativas del Grupo.

Gracias a esta mejoría hemos seguido desarrollando la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030 aprobada en 2021, y, además, hemos avanzado significativamente en algunos ámbitos. Hemos profundizado en la apuesta por el centro de innovación y emprendimiento Hirekin, que tiene como objetivo transformar nuestro tejido industrial, con una nueva aportación de 250.000 € a través de la Fundación Gizabidea y la participación en la mesa de asesoramiento que definirá la orientación estratégica de este centro. Hirekin jugará un papel importante en la transformación de nuestros negocios actuales, a través del emprendimiento y la diversificación, para poder adaptar nuestra cartera de negocios y productos al contexto de una futura economía digital y circular.

Por otro lado, se ha continuado con el proceso de consolidación del colectivo societario de Fagor Electrodomésticos, reafirmando nuestro compromiso para dar una solución definitiva a este colectivo, e ir ejecutando dicho compromiso de forma gradual.

Asimismo, ha sido destacable el avance en la gestión de nuestra huella de carbono. Nuestras cooperativas han comenzado a definir hojas de ruta para reducir la huella de carbono y, en el caso de Fagor Ederlan, ha recabado el visto bueno de la iniciativa SBT (Science Based Targets), garantizando de esta manera que los objetivos de reducción definidos son compatibles con los objetivos generales fijados en el acuerdo de París. Sin duda, un hito en nuestro compromiso con el medio ambiente.

Por último, me gustaría poner en valor la aportación que Fagor hace a la sociedad. A lo largo del año 2023 hemos destinado 2,6 M € desde nuestro Fondo social a diferentes iniciativas sociales, y más allá de la aportación económica, seguimos implicados e implicadas en la transición de nuestro territorio hacia la sostenibilidad, participando en diversos proyectos y contribuyendo a crear las condiciones para una colaboración multi agente y el empoderamiento de la comunidad.

Quisiera aprovechar estas palabras para poner en valor y agradecer vuestra aportación para que todo lo recogido en esta memoria que tenéis entre manos haya sido posible, porque, al fin y al cabo, más allá de la marca, en el Grupo Fagor somos las personas las que día tras día trabajamos para mejorar el futuro. Por todo ello, mila esker.

Me despido convencido de que todo lo realizado hasta ahora, aquello que está reflejado en esta memoria, es signo de un próspero camino. Asimismo, reafirmo nuestro compromiso firme de seguir avanzando.



Un saludo.

JOXEAN ALUSTIZA USANDIZAGA
Presidente del Grupo Fagor



SOMOS FAGOR

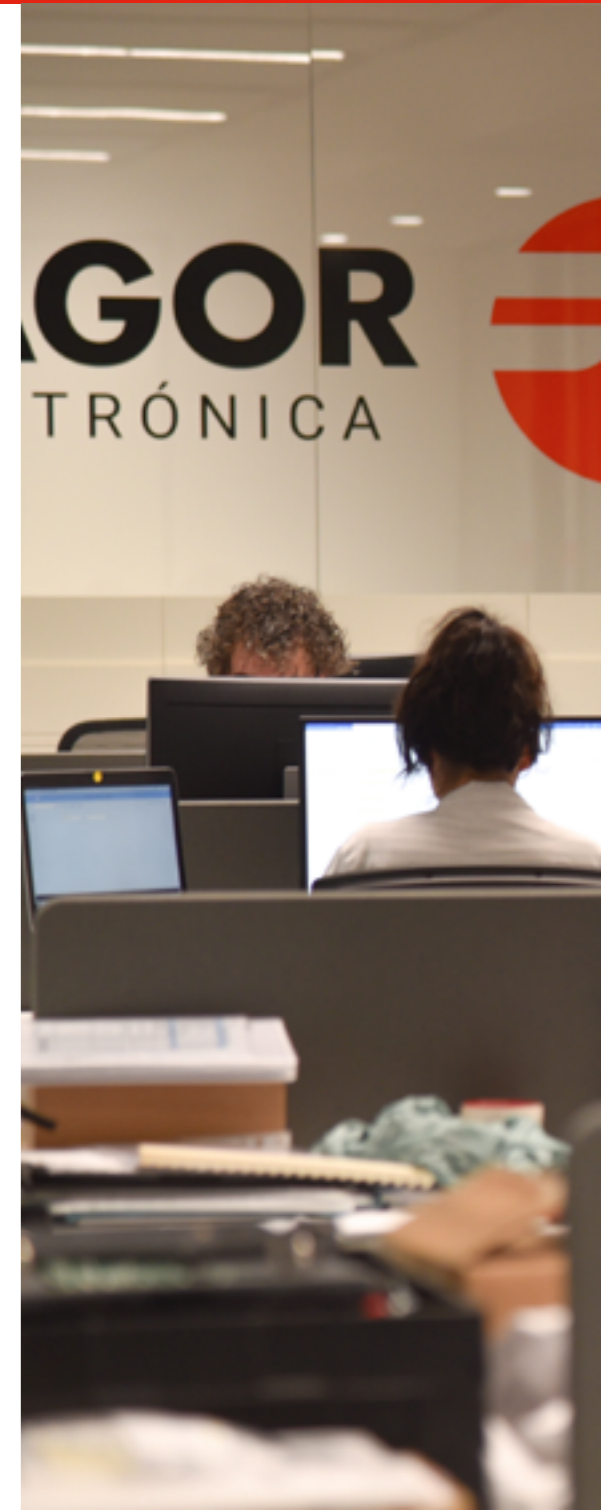
Ofrecemos soluciones tecnológicas avanzadas a clientes de todo el mundo. Somos un grupo muy diversificado y con un amplio catálogo de productos.

-  Componentes para automoción
-  Componentes para electrodomésticos
-  Componentes electrónicos
-  Máquina herramienta por deformación
-  Equipos de control y medición
-  Automatización de procesos de montaje
-  Equipamiento industrial para hostelería y restauración
-  Equipos de limpieza y frío comercial
-  Servicios de propiedad industrial e intelectual

> Cooperativas que formamos el Grupo Fagor:

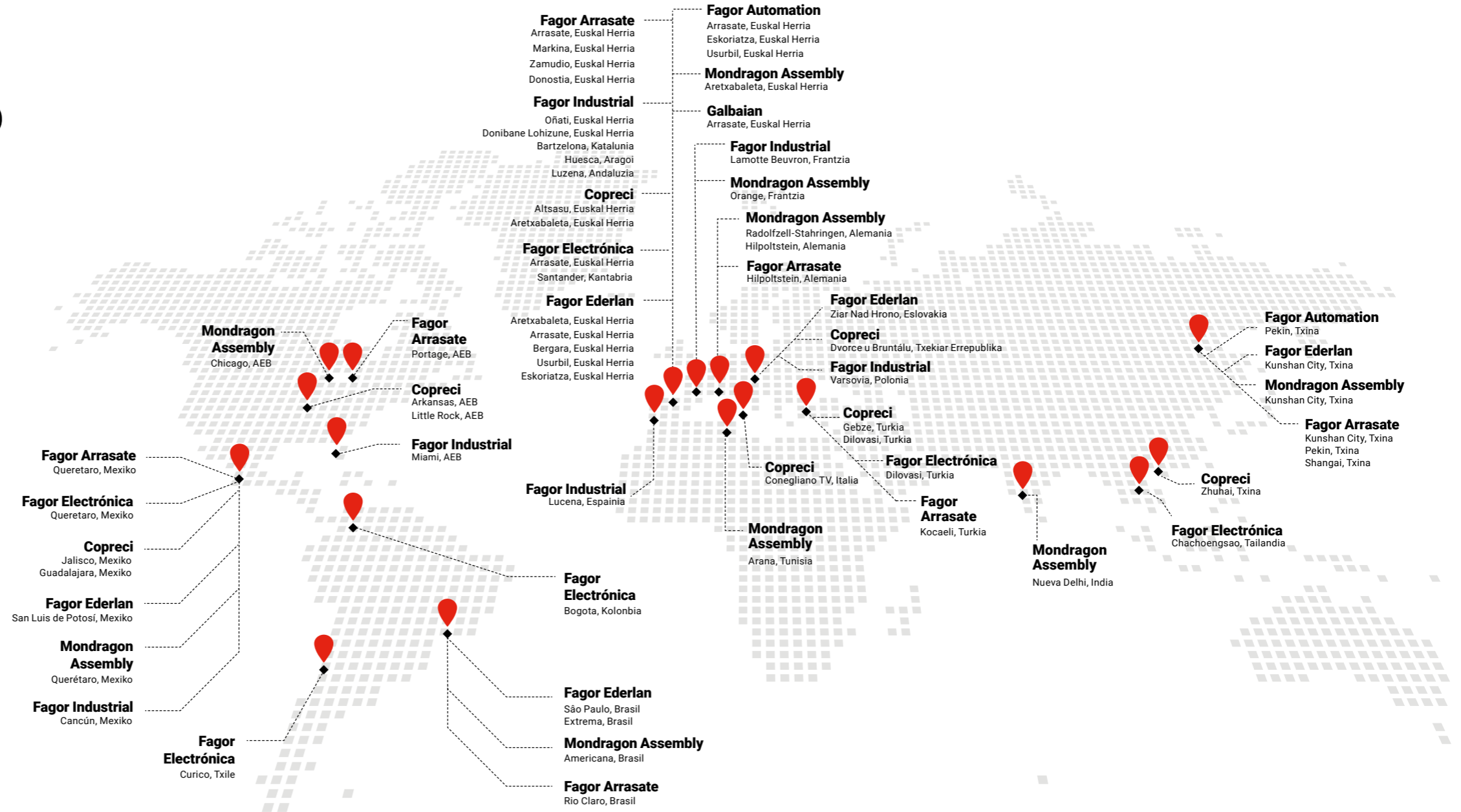


> Somos **el mayor grupo cooperativo industrial vasco** y, desde nuestra creación, tenemos un compromiso firme con la comunidad y con los retos sociales



Estamos en todo el mundo

Nuestras cooperativas están extendidas por todo el mundo y trabajamos en diversos sectores. Tenemos más de 69 plantas para poder prestar el mejor servicio a nuestros clientes.



Amplia cartera de clientes

La apuesta por la internacionalización nos ofrece la oportunidad de responder a esta amplia cartera de clientes:











































Tenemos una forma propia de hacer empresa

La condición de cooperativa es nuestra principal seña de identidad. En comparación con otros modelos de empresa, estas son las principales características que nos hacen diferentes.

01.

Gobernanza democrática

En Fagor las personas trabajadoras también somos propietarias y participamos en los órganos de gobierno, [en la distribución de beneficios y en la gestión](#), basándonos en el principio de “una persona socia, un voto”. Ello nos lleva a ser corresponsables con el proyecto empresarial y a priorizar el bien común y la estabilidad económico-financiera a largo plazo de la cooperativa por encima de los intereses individuales a corto plazo.



Una persona socia, un voto

02.

Solidaridad retributiva

[La riqueza que generamos en Fagor la repartimos de forma solidaria](#), para que no se generen grandes brechas entre quienes más y menos ganan.

¿Cuánto más cobran las personas que ostentan la dirección general respecto al salario medio de la plantilla?

x 3

Fagor,
de media

x 174



Empresas del
Ibex 35,
de media

03.

Intercooperación

[Distribuimos los resultados entre las cooperativas del Grupo Fagor](#), de modo que las cooperativas que están en mejor situación ayudan a las que están peor. Además, cuando alguna cooperativa tiene problemas de empleo, reubicamos a las personas sin trabajo en otras cooperativas.



Fondo de
compensación
retributivo

1.514.830 €



Fondo para la
redistribución de
resultados

3.782.360 €

04.

Gizarte konpromisoa

[Destinamos el 12% de nuestros beneficios al Fondo social](#), mediante la cual impulsamos y apoyamos iniciativas y proyectos sociales.

4.471.590 €

Cantidad destinada
al Fondo social

Somos parte de la Corporación Mondragon

Somos parte de un movimiento, de un grupo más grande de cooperativas. Somos el origen de la corporación Mondragon, la mayor corporación cooperativa del mundo. Está compuesta por más de 80 cooperativas, cuenta con más de 140 filiales en los cinco continentes y se organiza en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. Mondragon cuenta con su propia universidad y 12 centros de investigación y desarrollo, para dotar de talento a las cooperativas e impulsar sus estrategias de innovación. La corporación se considera un modelo de competitividad inclusiva a nivel internacional.

En total, las cooperativas de Mondragon hemos facturado más de 11.000 millones de euros durante el 2023, gracias al trabajo realizado por más de 70.000 personas. El 39% de dichas personas trabaja en el ámbito industrial.

En Mondragon tenemos una serie de mecanismos de cooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y nos ofrecen más capacidad competitiva.

01. RECONVERSIÓN DE RESULTADOS

Las cooperativas con resultados positivos aportan un porcentaje de sus beneficios para compensar parte de las pérdidas de las cooperativas que han terminado el ejercicio con resultados negativos y, así, contribuir a su recuperación económica. Si todas las cooperativas del Grupo han obtenido resultados positivos, se redistribuye entre ellas parte de los beneficios, como un ejercicio de solidaridad entre las que han logrado mayores y menores beneficios.

02. IMPULSO AL DESARROLLO EMPRESARIAL

Todas las cooperativas de Mondragon realizan una inversión anual equivalente al 5% de sus resultados positivos en Mondragon Inversiones, S. Coop. Ésta se utiliza, entre otras cosas, para apoyar la expansión internacional de las cooperativas e impulsar proyectos empresariales en procesos de crecimiento, así como para reforzar las estructuras patrimoniales de las cooperativas.

03. AYUDA AL EMPLEO

Las cooperativas de Mondragon formamos parte de una Entidad de Previsión Social Voluntaria (LagunAro). LagunAro se encarga de gestionar un fondo constituido con las aportaciones realizadas por las personas socias de las cooperativas (mutualistas), y ofrece distintas prestaciones. La ayuda al empleo de LagunAro es uno de los mecanismos clásicos de intercooperación entre cooperativas. Son soluciones para reubicar al personal y ofrecer otras prestaciones económicas, orientadas a mitigar los efectos del desempleo en las cooperativas.

➤ Gracias a los **mecanismos de cooperación** somos **más resilientes** y tenemos **mayor capacidad competitiva**



Nos comprometemos con la sostenibilidad

Estamos avanzando en la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030, y así tenemos definida la visión de cara al año 2030:

Grupo cooperativo industrial, competitivo e innovador, reconocido por su forma democrática, inclusiva y sostenible de hacer empresa. Compuesto por personas con orgullo de pertenencia, en un territorio que es referencia internacional en desarrollo humano sostenible.

Vemos la sostenibilidad como una oportunidad para renovar nuestro proyecto cooperativo y queremos ser pioneros en el proceso de adaptación del cooperativismo al nuevo tiempo caracterizado por la sostenibilidad. Así, hemos asumido cinco compromisos principales.

Compromisos principales

01.

Transformar nuestros negocios para poder seguir siendo competitivos, creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.

02.

Seguir desarrollando nuestro modelo de gobernanza democrático.

03.

Desarrollar una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.


04.

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta.

05.

Promover la autoorganización de la sociedad y la cooperación entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.



 Etorbizuna
hobetzeko
lanean

FAGOR 

**Somos un grupo
competitivo e
innovador**



SOMOS UN GRUPO COMPETITIVO E INNOVADOR

Somos un grupo cooperativo que ha sabido conjugar la competitividad empresarial con la cooperación y la justicia social. La empresa es un instrumento para satisfacer las necesidades de las personas socias trabajadoras y de la sociedad en general, y para cumplir su función debe ser competitiva y rentable.

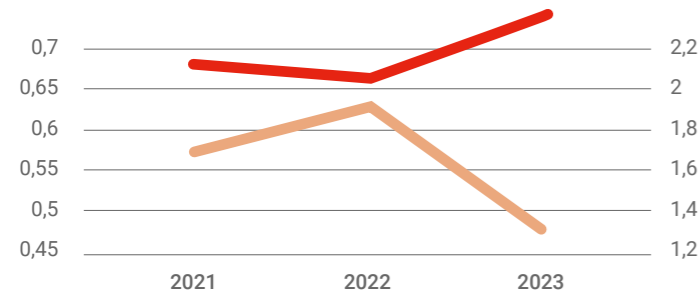


Distribuimos la riqueza generada

➤ **Ganamos un 4,3%** sobre las ventas

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor se han distribuido de la siguiente manera:

	2021	2022	2023
Facturación	1.482 M€	1.819 M€	1.756 M€
Beneficios consolidados	57,97 M€	46,19 M€	75,36 M€
Beneficios en el País Vasco	41,01 M€	39,93 M€	54,80 M€
% de beneficios en el País Vasco	71%	86%	73%
Ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA	1,70	1,88	1,26
Ratio de Independencia	0,68	0,67	0,74



— Independencia ratioa — Finantza zor garbia/EBITDA ratioa

Ventas
↓ 3%

Beneficios consolidados
↑ 63%

↑ **Ratio de Independencia**

↓ **deuda financiera**

Los beneficios obtenidos a nivel mundial por las cooperativas del Grupo Fagor se han distribuido de la siguiente manera:



1.756.296.000 €

Facturado a nivel mundial entre las cooperativas del Grupo Fagor



75.361.000 €

Beneficios a nivel mundial entre las cooperativas del Grupo Fagor



20.557.140 €

Lo que queda en las filiales



54.803.860 €

Repartidos en el País Vasco



5.877.450 €

Mecanismos de solidaridad de Mondragon

1.514.830 €

Fondo de Retributivo Solidario del Grupo Fagor

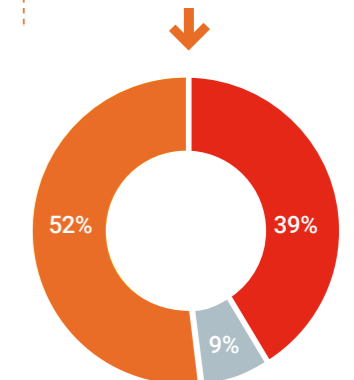
47.411.580 €

Para distribuir

➤ **Destinamos 4,4M€** a la **sociedad**

3.782.360 €
Redistribución de resultados del Grupo Fagor*

- Para las personas socias y trabajadoras 24.582.425 €
- Fondos de reserva 18.432.985 €
- Para la sociedad 4.396.170 €



Cada cooperativa del Grupo define su modelo de negocio y cuenta con su propia unidad de investigación y desarrollo para desarrollarlo con éxito.

Desde el Grupo apoyamos los pasos dados por nuestras cooperativas en el camino de la innovación, ayudando al desarrollo del ecosistema de innovación y emprendimiento del territorio, para de esta forma acelerar la transformación de los negocios y facilitar la diversificación en nuevos sectores y productos.

En este sentido, formamos parte de la agencia de innovación y emprendimiento **Saiolan** y de los órganos de gobierno de **Mondragon Unibertsitatea**. Participando en dichas organizaciones generamos relaciones y dinámicas con el objetivo de desarrollar proyectos de emprendimiento e intraemprendimiento.



NUESTRO COMPROMISO

Estamos transformando nuestros negocios para mejorar la competitividad y seguir creando empleo en el contexto de una economía digital y circular.

Somos un grupo competitivo e innovador

NUESTRO COMPROMISO

Profundizar en la innovación para transformar los negocios

La innovación será clave para poder adaptarse a la economía digital y circular del futuro. Creemos en un modelo abierto de innovación y colaboramos con los agentes del entorno para construir el ecosistema de innovación y acelerar la transformación de nuestras cooperativas.

Los proyectos de nuestras cooperativas

En las siguientes líneas hemos recogido los proyectos más significativos llevados a cabo durante el 2023:

FAGOR ARRASATE

Fagor Arrasate ha seguido profundizando en proyectos relacionados con la fábrica inteligente, sobre todo, en la conectividad y digitalización de las máquinas, y en los servicios avanzados que se pueden ofrecer. En este sentido, Fagor Arrasate se ha incorporado al capital de Savvy Data Systems para convertir los datos de las máquinas en información para desarrollar nuevas capacidades tecnológicas que permitan a los clientes optimizar y mejorar la competitividad de sus procesos.

COPRECI

Copreci se ha sumado al proyecto europeo Harmony. La cooperativa se compromete a realizar una aportación significativa a soluciones innovadoras que permitan la recuperación y el reciclaje eficiente de imanes de tierras raras procedentes de flujos de residuos. El proyecto se alinea con el Plan de Acción de la Unión Europea para la Economía Circular (2020) y busca reducir la dependencia de China en el abastecimiento asociado a tierras raras.

FAGOR ELECTRÓNICA

F. Electrónica ha iniciado la elaboración del proyecto de innovación Diosic. El proyecto es pionero en el desarrollo de semiconductores con sustratos de carburo de silicio, con altas temperaturas y presiones isostáticas e intensidades de corriente, entre otros. Los diodos de potencia SiC son muy útiles en energías renovables y vehículos eléctricos. Está colaborando con otras empresas en este proyecto, dando un nuevo paso en el sector de los semiconductores.

FAGOR INDUSTRIAL

F. Industrial ha lanzado en 2023 un nuevo modelo de lavavajillas que supone una mejora significativa en el ahorro de energía y agua. Además, está construyendo una nueva planta de tecnología puntera para la producción de este producto en su sede central, ubicada en Oñati (Gipuzkoa, País Vasco).

FAGOR AUTOMATION

F. Automation ha estado trabajando en el proyecto Laserway para sustituir las tecnologías convencionales, poco eficientes y dañinas al medio ambiente, utilizadas en la industria manufacturera por líneas de producción flexibles basadas en tecnología láser de alta velocidad.

FAGOR EDERLAN

F. Ederlan ha continuado con el desarrollo de nuevas tecnologías para el revestimiento de piezas asociadas al coche eléctrico y discos de freno. La primera línea de trabajo tiene como objetivo sustituir la producción de piezas asociadas al motor de combustión y la segunda reducir la emisión de partículas pequeñas en el momento de la frenada.

MONDRAGON ASSEMBLY

Mondragon Assembly participa en un proyecto europeo cuyo objetivo es el desarrollo de tecnologías para una fabricación automatizada de membranas para electrolizadores. El proyecto está liderado por Tecnalía y participan los principales centros tecnológicos y empresas industriales de referencia a nivel europeo, en tecnologías de obtención de hidrógeno mediante electrólisis (TNO, VTT, CEA, MCPHY, FRAUNHOFER...)

GALBAIAN

Galbaian ha trabajado en el proyecto X2.0 como Impact Builder. Este programa europeo ofrece ayuda a los startups para su desarrollo. Galbaian trabaja como consultor de patentes.

HIREKIN: CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.

En el año 2022 arrancaron las obras para la construcción del centro de innovación y emprendimiento Hirekin, que, según las previsiones, estará terminado para junio de 2024. Hirekin será el centro de emprendimiento e innovación que busca transformar la industria del territorio, focalizado en la economía circular y la digitalización. Va a suponer una inversión de 10 millones de euros y, desde el Grupo Fagor, a través de la Fundación Gizabidea, nos hemos comprometido a realizar una aportación total de 2 millones de euros –en 2022 hicimos una primera aportación de 300.000 euros y este año 2023 hemos realizado otra aportación de 250.000 euros–.

Además de esto, somos parte de la mesa asesora de Hirekin. A través de la actividad del centro, nuestro propósito es diversificar en diferentes sectores y productos, para de esta forma transformar nuestra cartera de productos.

FONDO DE PROMOCIÓN DEL GRUPO FAGOR PARA EL IMPULSO DE NUEVAS ACTIVIDADES

Tenemos un fondo de promoción en el Grupo para impulsar los proyectos que surgen de los procesos de innovación abierta. A finales del año 2023, este fondo era de 1.844.292 euros.



NUESTRO COMPROMISO

Implicar la cadena de suministro en la sostenibilidad

Para poder transformar nuestros negocios, la cadena de suministro debe implicarse en ello. Tenemos un gran número de empresas proveedoras y, en este sentido, la gestión sostenible de la cadena de suministro es uno de los principales retos.

Las cooperativas están estudiando cómo estructurar todo ello, para empezar a aplicar criterios de sostenibilidad en la gestión de las empresas proveedoras. A través de la gestión de la cadena de suministro, queremos cumplir con el rol de tracción en la transformación sostenible del tejido industrial del territorio.

NUESTRO COMPROMISO

Seguir creando empleo

Nuestro principal objetivo es mantener y crear empleo de calidad y sostenible, para que las nuevas generaciones también tengan la oportunidad de desarrollar sus proyectos de vida a través de nuestras cooperativas.

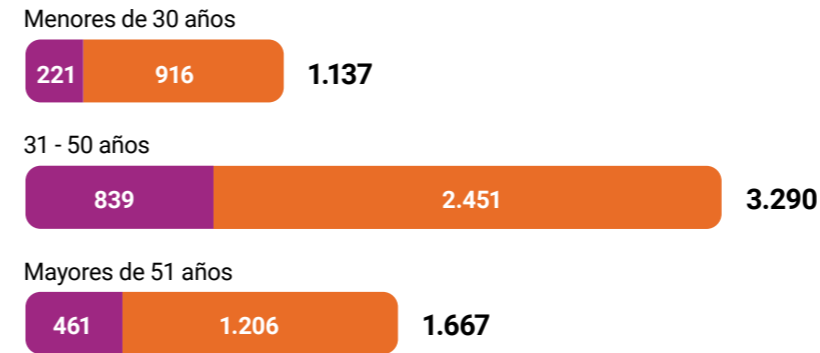
Personas de Fagor



Por genero

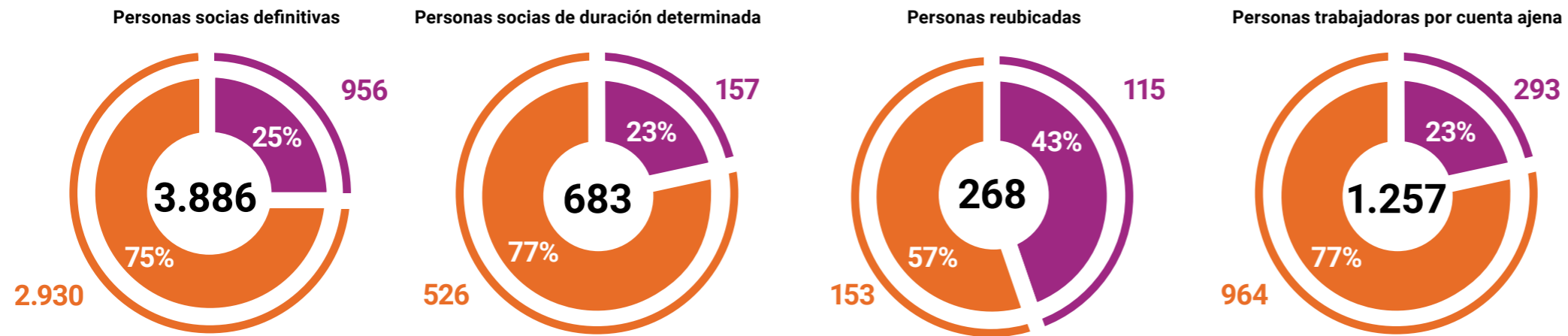


Por edad



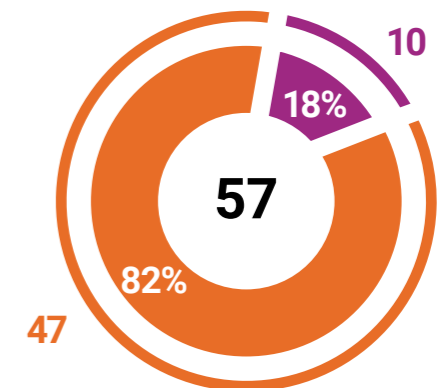
- El **75%** de las **personas trabajadoras son socias**
- El **59%** de nuestras **personas trabajadoras están en el País Vasco**

Por contrato

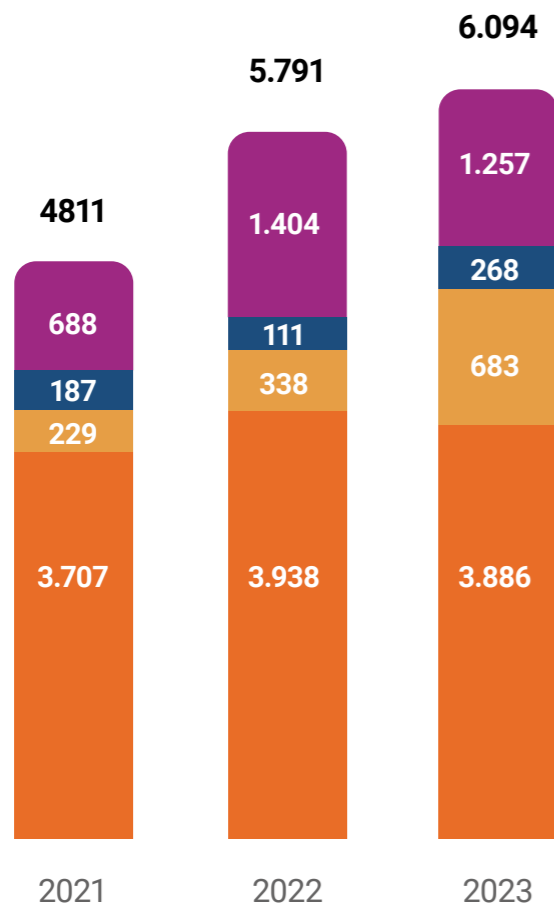


Salidas 2023

Jubilaciones



Evolución del personal



➤ Nuestro **empleo ha aumentado un 27%** desde 2021 y estamos por encima del nivel anterior a la pandemia

- Personas trabajadoras por cuenta ajena
- Personas reubicadas
- Personas socias de duración determinada
- Personas socias indefinidas





**Somos un grupo
democrático arraigado
en el territorio**

SOMOS UN GRUPO DEMOCRÁTICO ARRAIGADO EN EL TERRITORIO

Nuestras personas socias trabajadoras participan en la propiedad, en los resultados y en la gestión y la Asamblea General es nuestro máximo órgano de gobierno. En ella adoptamos todos los acuerdos sustanciales que determinan nuestro futuro.

Junto a la distribución solidaria de la riqueza, nuestro carácter democrático es la principal seña de identidad de nuestro Grupo. Nuestra experiencia ha trasladado la democracia al ámbito de la empresa y actuamos bajo el principio de “una persona socia, un voto”. Gracias a ese elemento diferencial podemos construir organizaciones sólidas, que, además de estar altamente vinculadas al territorio y a la sociedad, permitan a sus integrantes satisfacer sus necesidades y gozar de una buena calidad de vida.



Las personas socias somos la base de nuestra gobernanza

La gobernanza de las cooperativas y del Grupo se construye sobre la base de la condición societaria. Para adquirir dicha condición, que requiere la aprobación de los Consejos Rectores (órganos de gobierno de las cooperativas), la persona debe realizar una aportación de capital. El importe de esta aportación se actualiza anualmente –en 2023 fue de 17.127,74 euros–. La aportación a realizar es igual para todas las personas, independientemente del puesto que ocupen en la organización.

Esta aportación inicial, de carácter nominativo, se convierte en parte integrante del capital social. Este capital se irá incrementando o reduciendo en función de los resultados económicos que obtenga la cooperativa en los años en los que mantenga la condición societaria. Estas ganancias o pérdidas se distribuirán en función del tiempo trabajado y del índice del puesto de trabajo que ocupe en la entidad. Cuando la persona socia alcance la edad de jubilación o cause baja voluntaria, la cooperativa procederá a la devolución del capital.

Cada persona socia trabajadora tiene un voto, independientemente del puesto que ocupe en la entidad o del capital que tenga en la cooperativa. Todas las personas intervienen en la elección de sus órganos de representación y gobierno, así como a la hora de decidir el futuro de la cooperativa. Además, las personas socias trabajadoras son las propietarias de los medios productivos.

La condición societaria puede ser definitiva o de duración determinada – como consecuencia de la última reforma legal en materia laboral se ha incrementado el número de personas socias de duración determinada –. Esta modificación ha conllevado la revisión y actualización de la regulación de la figura societaria de duración determinada: aportaciones de capital, participación en resultados, duraciones contractuales mínimas y máximas o sobre desempleo. En 2023, ha habido 550 nuevas altas societarias, la mayoría de ellas de duración determinada.

Nuevas altas societarias en 2023 por edad y género

30 urtetik beherakoak



31 urtetik 50 urtera bitartekoak



51 urtetik gorakoak



Nuevas personas socias

2022



2023



Mujeres



Hombres

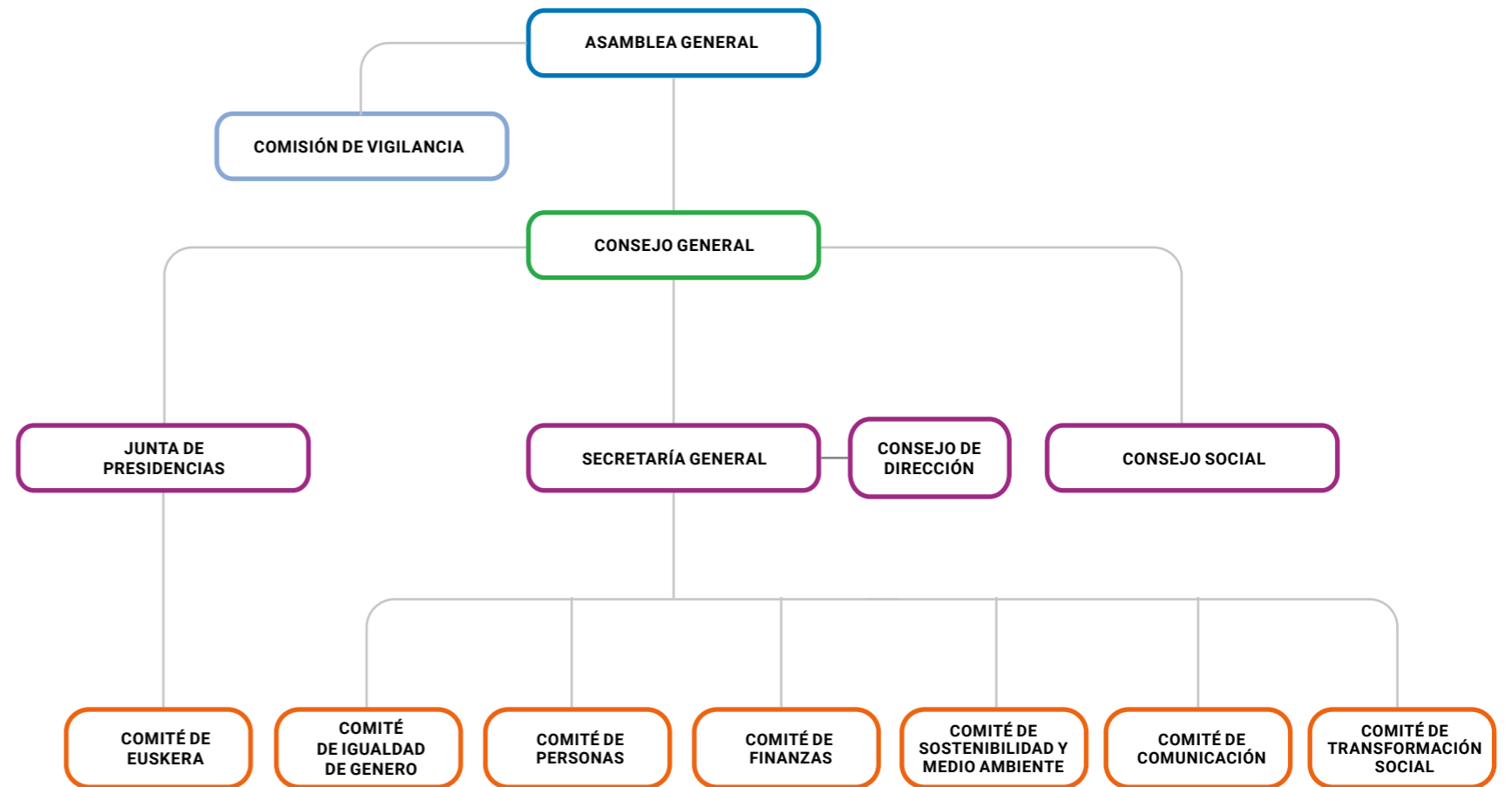


Tenemos un modelo de gobernanza singular

Las personas socias trabajadoras están en el centro de nuestro proyecto, y ellas son las responsables últimas del gobierno de la cooperativa. En base a ello, el Grupo cuenta con varios órganos de decisión.



La estructura de gobierno



ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el órgano supremo de expresión de la voluntad de las Cooperativas del Grupo, constituido para deliberar y tomar decisiones sobre los asuntos que afecten a las cooperativas y a sus personas socias.

Cada cooperativa socia ostenta una representación por cada 25 personas socias trabajadoras (con al menos una persona representante cualquiera que sea su número de personas socias, para garantizar su representación).

Elegimos en la Asamblea a la persona que ostentará el cargo de presidencia del Grupo, que presidirá también el Consejo General.

Nombramos a los representantes de la Asamblea General por cuatro años y, cada dos años, se renuevan parcialmente.

126 personas



Mujeres



Hombres

CONSEJO GENERAL

Es el órgano de representación y gobierno del Grupo. Está compuesto por 14 titulares, además del cargo de presidencia que elige directamente la Asamblea General. Es el órgano de administración del Grupo, equivalente a los Consejos Rectores de las cooperativas de primer grado. Cada cooperativa socia tiene al menos una persona consejera y el resto de las personas son designadas en proporción al número de personas socias trabajadoras de las cooperativas. Las personas a ocupar los cargos de Vicepresidencia y Secretaría serán elegidas por el Consejo General entre las personas que integren el órgano.

15 personas



COMISIÓN DE VIGILANCIA

Este órgano, sobre todo, está facultado para revisar las cuentas anuales e informar, antes de presentarlas a la Asamblea General, sobre la propuesta de reparto de excedentes o imputación de pérdidas. Además, tiene la responsabilidad de vigilar y garantizar que se realicen correctamente los procesos electorales y de resolver las incidencias sobre el derecho a voto en la Asamblea.

Está compuesto por tres personas titulares que son elegidos por la Asamblea General. Se renueva cada tres años.

3 personas



JUNTA DE PRESIDENCIAS

Es el órgano consejero y asesor del Consejo General y de la Secretaría General. Se encarga de proponer las normas y de la gestión de los asuntos encomendados, entre otros, la distribución de los fondos COFIP y la normalización del euskera.

El órgano tiene su propia presidencia y está conformado por las presidencias de todas las cooperativas.

9 personas



CONSEJO SOCIAL

Es el órgano constituido para la participación permanente de las personas socias trabajadoras en la administración del Grupo. Tiene carácter asesor y consultivo del Consejo General y le corresponde dictaminar sobre las cuestiones que afecten a las personas socias trabajadoras y coordinar a los Consejos Sociales de las cooperativas socias.

Es un órgano compuesto por un máximo de 16 personas. A cada cooperativa le corresponde al menos un puesto, y el resto de representantes dependerá del tamaño de las cooperativas.

El Consejo Social del Grupo se renueva anualmente.

13 personas



SECRETARÍA GENERAL

Es la persona designada por el Consejo General y el máximo cargo ejecutivo del Grupo. Junto con su equipo de trabajo, le corresponde la elaboración y ejecución de los planes estratégicos y de gestión del Grupo. Por otro lado, le corresponde elaborar las propuestas técnicas que se presenten para su aprobación por el Consejo General.

1 persona



CONSEJO DE DIRECCIÓN

Es el órgano asesor de la Secretaría General.

Está compuesto por las direcciones de las cooperativas del Grupo.

9 personas



GOBERNANZA DE LAS COOPERATIVAS

Además de la estructura de gobernanza del Grupo, cada cooperativa cuenta con sus órganos de gobernanza.

Consejo Rector



Comisión de Vigilancia



Consejo Social



Consejo de Dirección





NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando
nuestro modelo de
gobernanza democrático.

**Somos un grupo
democrático arraigado
en el territorio**

NUESTRO COMPROMISO

Adaptar el marco normativo

Tal y como hemos mencionado en el apartado “La condición societaria”, hemos realizado adaptaciones en cuanto a la condición de personas socias de duración determinada. Las adaptaciones textuales introducidas por estas modificaciones en los estatutos y en el reglamento interno, las hemos aprobado por referéndum en las Asambleas Generales de 2023.



NUESTRO COMPROMISO

Profundizar en la educación cooperativa

Damos especial importancia a la capacitación de las personas socias que participan en los órganos de gobierno, para seguir profundizando en la confianza entre los órganos y las personas socias y en la corresponsabilidad. La educación cooperativa es una palanca básica para actuar sobre la cultura de la corresponsabilidad.

En las sesiones formativas se aborda el fortalecimiento de la identidad cooperativa, el conocimiento del funcionamiento de la cooperativa, la comprensión de la gobernanza cooperativa y el conocimiento de las funciones, deberes y responsabilidades del Consejo Rector y de los demás órganos, así como los conceptos básicos del ámbito económico financiero, entre otros.

En estas sesiones también se profundiza sobre la naturaleza del Grupo Fagor. Se exponen conceptos relativos al carácter y sentido comarcal del Grupo, así como su organización y diferentes ámbitos competenciales.

Organizamos sesiones formativas del plan de acogida de forma conjunta, tanto para las personas que se incorporan a los órganos como para las nuevas altas societarias de las diferentes cooperativas del Grupo, con el fin de reforzar la identidad y la adhesión al Grupo.

Se han organizado sesiones de formación cooperativa para diversos perfiles.

Nuevas altas societarias:



Consejos Rectores:



Consejos Sociales:



FORMACIÓN ONLINE

En 2023, el Centro de Investigación Lanki y Fagor Ederlan han desarrollado un módulo para que las nuevas personas socias reciban la formación cooperativa online. La oferta de este módulo se ha extendido a todas las cooperativas del Grupo Fagor a finales de año.

Además de las sesiones de educación cooperativa y de acogida, ponemos especial énfasis en el posgrado Experto en Cooperativismo, todos los años, fomentando la participación de las personas de las cooperativas, y haciendo seguimiento de los proyectos que desarrollan sus participantes a lo largo del curso.

En el curso 2022-2023 diez personas de siete cooperativas han realizado el posgrado, ya que para el Grupo es muy importante profundizar en la formación de quienes forman parte de los órganos de las cooperativas o puedan tener un rol relevante en los órganos en un corto y medio plazo.



NUESTRO COMPROMISO

Establecer canales de comunicación directa con las personas socias

Con el objetivo de mantener la cercanía con las personas socias y profundizar en la relación de confianza, en 2023 hemos dado nuevos pasos en la comunicación interna, creando nuevos soportes y mejorando algunos que ya teníamos creados. La comunicación está muy ligada a la transparencia y creemos que profundizar en ella es fundamental para que las personas del Grupo cooperativo estén más cerca de los órganos de gobierno y, en general, del proyecto socioempresarial.

Durante el 2023, hemos puesto a disposición de las personas socias diversos soportes informativos y hemos trabajado en la comunicación al exterior.

Nos hemos esforzado especialmente en comunicar lo realizado durante el año por el Grupo Fagor a todas las personas socias de las cooperativas miembro. Para ello, hemos elaborado una versión resumida y un vídeo breve de la Memoria de Sostenibilidad para las Asambleas Generales de las cooperativas y de Fagor S. Coop.



4.114

personas han recibido el boletín interno



186

personas siguen el canal de Telegram



892


inscripciones en Fagor Elkarrekin



31.211

visitas en la página web





**Somos un grupo
donde las personas
son el centro**

SOMOS UN GRUPO DONDE LAS PERSONAS SON EL CENTRO

Podemos afirmar con orgullo que el nuestro es un modelo que persigue el bienestar de sus personas y la comunidad. El objetivo de las cooperativas no es la acumulación de capital, sino la satisfacción de las necesidades de nuestras personas y la comunidad a largo plazo.

Las personas construimos el futuro con corresponsabilidad al proyecto compartido y con el compromiso de dejar a las nuevas generaciones una cooperativa mejor que la que hemos recibido.

La solidaridad es uno de los ejes que, junto con la cooperación, vertebran y guían al Grupo Fagor.





Nuestro sistema retributivo se basa en la solidaridad

Creemos en la equidad y la solidaridad entre personas y organizaciones. Donde más claramente se ve cómo se aplica en la práctica la solidaridad es en nuestro sistema retributivo, en el cual la escala retributiva está limitada en 1-6.

Reivindicamos una retribución del trabajo suficiente, justa y solidaria para todas las personas, dentro de las posibilidades reales de nuestras cooperativas. Las personas socias no recibimos un salario, sino el anticipo mensual del beneficio que la cooperativa espera obtener al final del ejercicio.

Fijamos el nivel de anticipo todos los años según la norma definida para ello. Así, se tiene en cuenta la situación económica y patrimonial de cada cooperativa, y cada una de las cooperativas del Grupo mantendrá la suficiente autonomía y flexibilidad para adaptarse con rapidez a los contextos económicos.

Para compensar las diferencias que puedan surgir en los anticipos entre cooperativas, disponemos del Fondo Retributivo Solidario. Este fondo se nutre anualmente de los resultados de las Cooperativas, destinándose el 5% de los beneficios del ejercicio. En 2023, dos de las ocho cooperativas que componen el Grupo han recibido 1.188.667 euros de este fondo.

El nivel de anticipos fijado determinará el valor del índice asignado a los puestos de trabajo. Todos los puestos de nuestras cooperativas tienen definido un índice estructural según los requerimientos del puesto. De este índice estructural

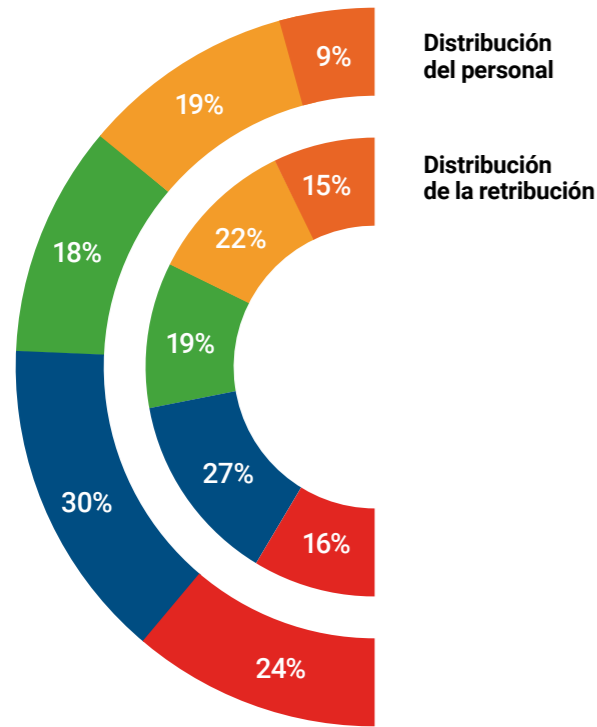
dependerá la retribución que perciba la persona que ocupe dicho puesto. El Comité de Valoración del Grupo Fagor determina los índices estructurales de los puestos de trabajo de todas las cooperativas, garantizando así tanto el equilibrio intracooperativo como el intercooperativo. Agrupamos los puestos en cinco franjas según el índice estructural.

Las gerencias y los puestos directivos son quienes mayor índice tienen. Para fijar la retribución correspondiente a los mismos se tienen en cuenta las retribuciones de los puestos de gerencia de las empresas de referencia del mercado del mismo sector y de dimensiones similares. Teniendo en cuenta la dimensión y el grado de complejidad de cada una de las cooperativas del Grupo, se aplica el coeficiente de solidaridad (entre el 25% y el 40%), y, por tanto, la retribución de las gerencias de nuestras cooperativas se situará por debajo de los puestos equivalentes externos. Así, aplicamos la solidaridad y el principio de equidad interna entre los puestos de la cooperativa.

Una vez fijado el importe de la gerencia, la determinación de los puestos directivos corresponde también a la Comisión Técnica de Valoración del Grupo, en función de diferentes criterios. La retribución que corresponda a cada Dirección dependerá de un porcentaje respecto al índice máximo de Gerencia.

Este sistema retributivo, uno de nuestros principales rasgos distintivos, permite una distribución equilibrada de la riqueza entre las personas o niveles profesionales.

Distribución de personas y retribuciones



- Franja 1. (Índice entre 1,00 - 1,35)
- Franja 2. (Índice entre 1,40 - 1,60)
- Franja 3. (Índice entre 1,70 - 2,00)
- Franja 4. (Índice entre 2,10 - 2,40)
- Franja 5. (Índice por encima de 2,50)

Las personas trabajadoras que están **en los niveles profesionales más bajos (54%) reciben el 43% de la riqueza** que genera la cooperativa

SOLIDARIDAD EN EL EMPLEO

LagunAro es la entidad de previsión social voluntaria (EPSV) para las personas socias de todas las cooperativas del Grupo Fagor. Básicamente, ofrece dos tipos de prestaciones: prestaciones de capitalización (pensiones), que serán cubiertas de forma mixta con el sistema público, y prestaciones de reparto. Entre estas últimas, destacan la asistencia sanitaria, la incapacidad temporal y la ayuda al empleo.

Reubicaciones

La reubicación destaca entre los mecanismos de ayuda al empleo. Las reubicaciones son un mecanismo clave para garantizar la empleabilidad de las personas socias trabajadoras en las cooperativas que sufren una disminución del nivel de actividad. Gracias a este mecanismo se reubica

a las personas socias en las cooperativas con un nivel de actividad superior y con capacidad de acoger a estas personas sin trabajo. Las reubicaciones pueden ser temporales o definitivas. En el caso de las reubicaciones definitivas, las personas socias reubicadas se convierten en socias de la cooperativa receptora a través del traslado intercooperativo.

El Grupo Fagor hace un seguimiento especial a las personas que en origen eran socias de la cooperativa Fagor Electrodomésticos y que siguen reubicadas temporalmente. La Comisión Mixta de Empleo celebró tres reuniones en 2023 para analizar la situación, el nivel de cualificación, la edad y las posibilidades de consolidación de dichas personas. La Comisión Mixta de Empleo está compuesta por la representación del Consejo General, del Consejo Social del Grupo y de Gestión Social del Grupo.

A nivel de LagunAro, a 31 de diciembre de 2023, había 297 personas socias originarias de Fagor Electrodomésticos reubicadas temporalmente, el 71% de las cuales estaban en el Grupo Fagor. Además de ellas, otras 55 personas socias de otras cooperativas estaban reubicadas en las cooperativas del Grupo Fagor.

En cuanto a las reubicaciones definitivas, durante el año 2023 se consolidaron en el conjunto de las cooperativas del Grupo Fagor el 88% de las personas socias consolidadas a nivel de LagunAro, 16 personas en total. En los dos últimos años se han reubicado definitivamente 68 personas socias en Cooperativas de Fagor, de las que el 90% provenían de Fagor Electrodomésticos.

Calendarios Móviles

La prestación de ayuda al empleo, a su vez, permite a las cooperativas establecer la modalidad de Calendarios Móviles para hacer frente a las posibles tendencias al alza, y sobre todo a la baja, del nivel de actividad. Si no hubiera posibilidad de recuperar las horas negativas generadas por el calendario a la baja, la prestación ofrecería ayuda para la financiación de esas horas.

Jubilaciones Anticipadas

Finalmente, el acceso a la Jubilación Anticipada es otra ventaja de las personas socias del Grupo Fagor. Está compuesto por planes voluntarios, de carácter general e igualitario, que permiten conjugar el interés individual de la persona socia con el de la cooperativa. Dichos planes permiten a la persona socia jubilarse anticipadamente; y a las cooperativas impulsar los procesos para el rejuvenecimiento de las plantillas.

Las ayudas a los planes de jubilación anticipada se materializan a través de las aportaciones económicas realizadas por las cooperativas, que se efectúan en nombre de la persona socia acogida al plan. En función de los requisitos definidos, y teniendo en cuenta la edad legal de jubilación, la persona socia puede adelantar la fecha de jubilación entre tres y cinco años.

El importe de la ayuda se actualiza anualmente. En 2023, se ha aprobado el planteamiento dirigido a las personas socias nacidas en 1974 y el importe de la ayuda ha ascendido a 40.482,96 euros.

NUESTRO COMPROMISO

Seguimos desarrollando una cultura de empresa avanzada para que nuestras personas den lo mejor de sí mismas.

Somos un grupo
donde las personas
son el centro





NUESTRO COMPROMISO

Desarrollar una cultura de empresa avanzada

En la era del conocimiento, las personas tienen cada vez mayor relevancia en la competitividad de las empresas. De su compromiso, implicación y talento depende, en gran medida, la viabilidad y el éxito del proyecto empresarial. Para ello, resulta fundamental entender las aspiraciones y motivaciones de las nuevas generaciones, y adecuar nuestra cultura empresarial y formas de hacer, para que nuestras cooperativas resulten atractivas también en el futuro.

Para que las personas den lo mejor de sí mismas, estamos trabajando en la construcción de una cultura empresarial avanzada, que permita fomentar el trabajo en equipo y la empleabilidad, gestionar la diversidad, el cuidado de las personas y la conciliación de la vida laboral y familiar.

NUESTRO COMPROMISO

Garantizar la empleabilidad

Para mantener la competitividad de nuestras empresas es fundamental ir incorporando nuevos conocimientos y tecnologías. Gestionamos activamente la empleabilidad para que nuestras personas no se queden atrás en su indispensable evolución. En ese sentido, y con el objetivo de adaptarnos adecuadamente a los nuevos contextos, trabajamos en las siguientes áreas:

➤ El **ratio de inserción** de la **bolsa de trabajo** ha sido del **51%**

FORMACIÓN

Las cooperativas son quienes gestionan la recualificación de su personal. Para ello, diseñan planes anuales de formación en colaboración con Mondragon Unibertsitatea y los centros de formación profesional del entorno.

PROMOCIÓN INTERNA

La promoción interna es el principal mecanismo de nuestras personas para avanzar en su desarrollo profesional. La promoción interna profesional está regulada por el reglamento interno de la cooperativa, en el que se explica que el criterio preferente para la promoción es la capacitación profesional.

Extendido a todas las personas socias, el concurso oposición es el mecanismo utilizado para posibilitar la promoción profesional, y consiste en valorar las capacidades y méritos de las candidaturas presentadas al proceso.

A lo largo de 2023, se han abierto 224 concursos oposición. Como resultado de estos procesos, 114 personas han cambiado de puesto de forma estructural, y cinco de ellas han sido traslados intercooperativos.

NECESIDAD DE DAR RESPUESTA AL TRABAJO TEMPORAL

Desde el Grupo, en función del contexto, gestionamos las necesidades de mano de obra directa de baja cualificación que se generan en las cooperativas del Grupo, a través de la bolsa de trabajo constituida para ello. Gracias a dicha bolsa podemos dar

empleo a diferentes colectivos con dificultades de acceso al mercado laboral.

En la actualidad, el número de personas socias en desempleo de otras cooperativas de LagunAro condiciona las posibilidades de empleabilidad de los colectivos que demandan empleo, porque tienen prioridad en la oferta de empleo temporal.

Bolsa de trabajo de Fagor

1.486

Personas inscritas

668 818

761

Personas que han trabajado

201

560

Ratio de inserción laboral

26%

74%

51%



NUESTRO COMPROMISO

Trabajar la conciliación corresponsable

Creemos que la conciliación debe estar ligada a la corresponsabilidad. Por un lado, para que las personas de todos los géneros tengamos las mismas oportunidades y responsabilidades, tanto en los trabajos remunerados como los no remunerados, y, por otro, para que la conciliación de la vida laboral y familiar no entorpezca la competitividad de las cooperativas y la organización del trabajo.

En el 2023 hemos realizado una sesión de reflexión sobre normas, medidas y prácticas externas de conciliación, con la ayuda de una persona externa, experta en la materia. Además, se han realizado mejoras relacionadas con la gestión de datos.

➤ El **5% de nuestro personal** se encuentra en situación de **excedencia o reducción de jornada por cuidado de hijos e hijas**



Medidas de conciliación

Permisos maternidad / paternidad



Excedencias



Reducciones



Excedencias

Borondatezkoa



Negociados



Cuidado de niños y niñas



Cargo público



El 80% de las reducciones de jornada tienen como finalidad el cuidado de menores de 12 años -220 personas-. El número de mujeres y hombres con reducción es similar (48% mujeres y 52% hombres), pero si analizamos el colectivo de Fagor, el 6% de las mujeres tiene una jornada reducida, frente al 2% de los hombres.

En cuanto a las excedencias, la mayoría de carácter voluntario, mayoritariamente solicitas por los hombres. En el caso de las mujeres, la mayoría de las excedencias son por razones de cuidado.

NUESTRO COMPROMISO

Impulsar la Igualdad de Género

La Comisión de Igualdad de Género del Grupo se constituyó con el fin de incorporar la perspectiva de género en los ámbitos que se gestionan en común e impulsar la coordinación y colaboración entre los planes y dinámicas de igualdad de las cooperativas.

A lo largo del 2023 hemos trabajado en los siguientes ámbitos:

1) Liderazgo y política general: han pasado dos años desde que pusimos en marcha la Comisión de Igualdad de Género del Grupo. Los avances de la sociedad han hecho que las necesidades de las cooperativas también sean cada vez más exigentes. Entre los principales cambios destacamos la definición de la misión para el ámbito de Igualdad de Género del Grupo, propuesto por el Comité en la reunión del pasado mes de noviembre.

Liderar y traccionar los procesos de transformación en igualdad de género, fomentando compartiendo y formando una red de personas para incidir en el colectivo

2) Formación y sensibilización: a lo largo del año 2023 hemos prestado especial atención a este apartado. Hemos organizado ocho sesiones formativas de diferentes niveles a lo largo del año -han participado cerca de 100 personas-. A través de ella hemos tenido la oportunidad de estar con las personas que trabajan tanto en los puestos de secretaría técnica de las cooperativas, como con las de prevención de riesgos laborales y los órganos a nivel de Grupo: Consejo General, Comité de Presidencias, Consejo Social y Consejo de Dirección. Por último, hemos realizado sesiones específicas con las personas de las comisiones de igualdad de las cooperativas.

3) La nuestra es una práctica colaborativa en la que, por un año más, hemos participado activamente en la comunidad de prácticas organizada a nivel de Mondragón. Uno de los retos de las cooperativas es crear una herramienta para realizar registros retributivos adecuados a nuestras necesidades. Durante este año, también hemos avanzado en este camino.

4) Posicionamiento en la sociedad. En el ámbito de la comunicación, hemos realizado campañas de sensibilización en días concretos estrechamente relacionados con la igualdad de género y nos hemos posicionado públicamente a favor de ella.



NUESTRO COMPROMISO

Avanzar con los planes de revitalización del euskera

En el ámbito del euskera, definimos la siguiente misión para el periodo estratégico 2021-2024: "El Grupo Fagor, avanzando en el objetivo de trabajar en euskera, mediante la gestión de los diferentes idiomas, garantizará espacios propios para el euskera"

En este sentido, nos corresponde necesariamente hacer una gestión de las lenguas. En nuestras cooperativas conviven varios idiomas. No vamos a poder hacerlo todo en euskera y por eso, es importante hacer una gestión consciente de las lenguas y decidir en qué lengua vamos a desarrollar cada función. En dicha gestión, el euskera ocupará un lugar destacado en Fagor, ya que dedicamos al euskera espacios y funciones exclusivas y propias.

En 2023 se ha trabajado en torno a cuatro líneas de trabajo:

1) Gestionar la norma de perfiles de euskera del Grupo Fagor.

Todos los puestos de Fagor tienen asignado un perfil de euskera, y el nivel mínimo requerido es la comprensión de la misma, para que todas las personas que quieran utilizarla en el ámbito del trabajo la puedan utilizar sin obstaculizar la comunicación. Garantizamos la

posibilidad de aprender euskera y ofrecemos recursos para ello. En el proceso de aprendizaje y mejora del euskera estamos desarrollando métodos individuales, grupales y colectivos a nivel de la cooperativa; seguimos poniendo en marcha metodologías eficaces para el aprendizaje y uso del euskera en el entorno laboral.

En el 2023 hemos identificado las mejoras en la gestión de la norma ligada a los perfiles de euskera y hemos compartido prácticas de las diferentes cooperativas.

En cambio, en cuanto al uso del euskera, hemos empezado a trabajar en la aplicación de metodologías como Aldahitz, que permiten activar la comprensión del euskera y el desarrollo de conversaciones bilingües.

2) Incrementar las posibilidades de uso del euskera y adoptar medidas para su incremento.

Para aumentar el uso del euskera es necesario considerar las posibles palancas que la activen. Analizamos el conocimiento de euskera de los equipos de trabajo de nuestras cooperativas, poniendo el foco en el trabajo diario, y definiendo los objetivos de uso en función del conocimiento de cada grupo de trabajo..

En estos equipos hemos identificado los que garantizan el conocimiento y uso del euskera al 100%, espacios denominados como arnagunes y hemos seguido implementando medidas para preservarlos,

e ir configurando nuevos espacios de esta tipología.

3) Asignar funciones propias al euskera.

Tal y como está recogido en la misión, en el marco de la gestión lingüística, y de cara a trabajar en euskera, estamos dotando al euskera de espacios y funciones propias. A nivel institucional, las relaciones con las personas socias y el desarrollo de los proyectos en el ámbito social constituyen un ámbito propio del euskera. En este sentido, es muy importante que todo aquello que se pueda hacer en euskera se haga en esta lengua, para poder preservar las funciones propias que toda lengua necesita para su revitalización. Para ello, trabajamos en vías de aprovechar las tecnologías lingüísticas que nos permiten un desarrollo más pleno de dichas funciones.

En este apartado cabe destacar las posibilidades que estas tecnologías nos ofrecen para aprovechar y garantizar la creación documental en euskera. Para ello, hemos comenzado a estudiar en profundidad y probar las tecnologías lingüísticas que se están desarrollando a través de la inteligencia artificial en nuestras cooperativas, mediante la puesta en marcha de pruebas piloto que permiten el uso de diferentes herramientas. En el 2023, también hemos realizado un seminario a nivel de Grupo y hemos asistido a diferentes foros externos relativos a la temática.

4) Aumentar la legitimación del proyecto de normalización del euskera

El proyecto de normalización del euskera necesita legitimidad para seguir trabajándolo en diferentes ámbitos y para ello resulta indispensable la implicación de los órganos y la adhesión del colectivo.

De esta forma, el plan de euskera está insertado en la agenda de los órganos de la cooperativa. En concreto, la Junta de Presidencias, el Consejo General y el Consejo Social hacen un seguimiento tanto de los indicadores de euskera como de los proyectos previstos en el plan.

De cara al exterior, y siguiendo con el compromiso que Fagor tiene con la sociedad y el euskera, en el 2023 hemos participado en varias iniciativas sociales y empresariales relativas a la revitalización del euskera, tales como Indeus, Euskaragileak o la Comisión Especial del Euskera del área socioeconómica, dependiente del Consejo Asesor del Gobierno Vasco. También queremos destacar la aportación de Fagor a la iniciativa Gaitu, que contó con 7.000 grabaciones orales que se grabaron por motivo de la campaña emprendida a nivel interno en el Grupo Fagor.

Grado de cumplimiento de los perfiles de euskera en los puestos de trabajo:

En nuevos contratos:

90%

Teniendo en cuenta todos los puestos de trabajo:

80%

➤ **La Asamblea General** del Grupo Fagor se celebra **íntegramente en euskera**

➤ **El uso** en el Consejo General, Consejo Social y Junta de Presidentes **supera el 80%**

➤ **La comprensión del euskera** está **garantizada en la mitad de los equipos** de trabajo

➤ El **uso oral** del euskera **es del 50%**

➤ En Fagor se puede **utilizar el euskera** con **8 de cada 10 personas** trabajadoras

NUESTRO COMPROMISO

Crear y atraer talento

Para poder generar el talento que necesitan nuestras organizaciones es necesario para nuestro Grupo fomentar el ámbito de las STEM y es por ello que tenemos en marcha varios proyectos en colaboración con agentes educativos.

PROYECTO LANHEZI

El proyecto busca reforzar las relaciones entre las empresas y los centros de formación profesional, y trabajar los procesos de aprendizaje concretos desde sus necesidades y posibilidades, en colaboración con HUHEZI –Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Mondragon Unibertsitatea– y Saiolan.






En este tercer año que lleva el proyecto, desde Fagor hemos trabajado en la coordinación del mismo con el objetivo de actualizar las dinámicas entre las cooperativas del Grupo y los centros de formación profesional de la comarca, y crear nuevas oportunidades.

FIRST LEGO LEAGUE

Nuevamente hemos sido patrocinadores de la iniciativa First Lego League, atendiendo a la estrategia de generación de talento del futuro. FLL Euskadi MONDRAGON atrae a más de 400 jóvenes en torno a los estudios STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), y la iniciativa tuvo lugar en el Campus de Arrasate de Mondragon Unibertsitatea (Gipuzkoa).

MONDRAGON ZTIM HUB

Esta iniciativa, surgida en Debagoiena, a través de la colaboración entre centros educativos, empresas, agentes sociales y ayuntamientos, busca crear una red educativa estable. El Grupo Fagor forma parte de esta iniciativa y los objetivos de la red son los siguientes:

-  Fomentar la ciencia, la ingeniería, la tecnología y las matemáticas entre la juventud.
-  Visibilizar las profesiones asociadas al área.
-  Fomentar la orientación sin prejuicios de género.
-  Intervención en actividades STEM.
-  Actuar sobre los proyectos educativos de los centros.



NUESTRO COMPROMISO

Cuidar la salud de las personas

La promoción de la seguridad y la salud de las personas de nuestras cooperativas, así como la realización de actividades complementarias relacionadas con la salud en general, son trabajos gestionados directamente por las cooperativas en colaboración con [Osarten](#).

Por otro lado, se gestiona a través de LagunAro la prestación de incapacidad temporal por baja médica y en este sentido, tanto en el ámbito de LagunAro como en el Grupo Fagor, existe una gran preocupación por la tendencia al alza del nivel de absentismo en los últimos años.

Para optimizar esta capacidad, LagunAro solicita la coordinación entre su equipo médico y los servicios médicos que gestionan la incapacidad temporal en las cooperativas. Por todo ello, se está trabajando en la puesta en marcha de un servicio médico de asistencia común para todo el Grupo.

Asimismo, las cooperativas del Grupo han optado por establecer medidas comunes para hacer frente a la evolución de la tasa de absentismo, aportando recursos y realizando un análisis para implementar las medidas económicas oportunas.

➤ Nivel de **absentismo** general **7,27**

➤ Nivel de **absentismo** por **accidente laboral y/o enfermedad profesional** **0,46**



**Somos un grupo
comprometido
con el planeta**

SOMOS UN GRUPO COMPROMETIDO CON EL PLANETA

La emergencia climática y la degradación acelerada que vive el medio natural nos obligan a adaptar nuestra actividad industrial, para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta. Para ello, estamos trabajando en la medición y reducción del impacto ambiental de nuestros productos durante todo su ciclo de vida.

Adecuar nuestra actividad industrial para que sea compatible con los límites biofísicos del planeta es un imperativo ético y una condición necesaria para que nuestras cooperativas sigan siendo competitivas.



NUESTRO COMPROMISO

Reducir el impacto medioambiental de nuestros productos y procesos productivos para situar la actividad industrial dentro de los límites biofísicos del planeta

Somos un grupo comprometido con el planeta

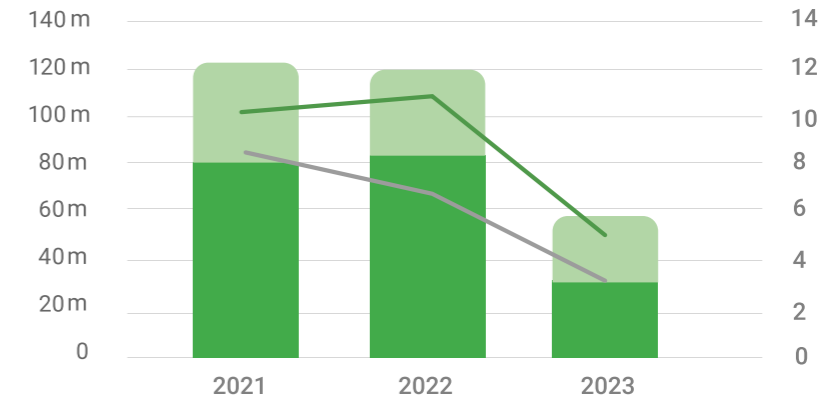


NUESTRO COMPROMISO

Reducir la huella de carbono

Siete de las ocho cooperativas que componen el grupo han desarrollado la herramienta de medición de los tres alcances de la huella de carbono, aunque algunas de ellas aún están en proceso de afinar el cálculo del tercer alcance. Fagor Automation es la única que no dispone de esta herramienta y, en consecuencia, limita su cálculo a los alcances uno y dos.

Por otro lado, en el 2023, la hoja de ruta de Fagor Ederlan para reducir las emisiones ha obtenido la certificación de la iniciativa SBT (Science Based Targets). Y otras tres cooperativas han trabajado en la definición de sus objetivos de reducción y hojas de ruta: Copreci, Fagor Arrasate y Fagor Electrónica.



	2021	2022	2023
Alcance 2 (tCO ₂ eq)	41.345	36.439	24.888
Alcance 1 (tCO ₂ eq)	80.101	83.829	32.333
tCO ₂ eq/100m€ facturados	8,20	6,61	3,26
tCO ₂ eq/persona trabajadora	10,32	10,40	4,82

➤ Las **emisiones de CO₂** de nuestro primer y segundo alcance se han **reducido en un 52%**

La huella de carbono ha sufrido una reducción significativa a lo largo del año 2023, tanto en el primer alcance como en el segundo. Este año, la cooperativa mixta Fagor Ederlan Tafalla ha pasado a ser una cooperativa de trabajo asociado con el nombre de Tafalla Iron Foundry S.Coop., por lo que ha salido de Fagor Ederlan y consiguientemente también del Grupo Fagor. Por tanto, sus emisiones no forman parte del alcance del Grupo. Esto explica, en gran medida, la reducción que hemos experimentado en el primer alcance. La reducción del segundo alcance se explica también porque algunas de las plantas productivas que tenemos en el extranjero han pasado a consumir electricidad de origen renovable.



NUESTRO COMPROMISO

Generar energía renovable

En el campo de la generación de energía tenemos dos líneas de trabajo abiertas. Por un lado, estamos colocando instalaciones fotovoltaicas en los tejados de nuestras cooperativas y, por otro lado, estamos estudiando posibilidades para participar en grandes proyectos de generación fotovoltaica y eólica.

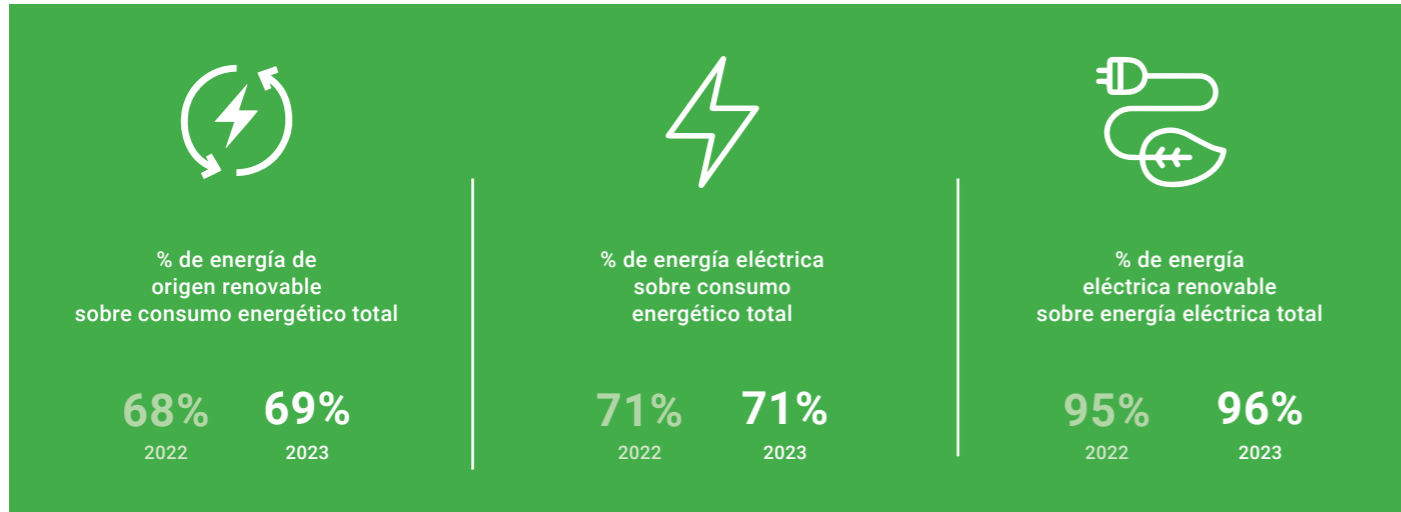
En el año 2023, seis de nuestras cooperativas, junto con otras cooperativas de Mondragón, han decidido participar en una planta fotovoltaica que se construirá en Guadalajara. Esta planta tendrá una potencia de 7,86 Mw y se prevé que produzca 14.879 Mwh anuales. La participación de las cooperativas del Grupo Fagor se recoge en la siguiente tabla:

PERSONA SOCIA	PARTICIPACIÓN	GENERACIÓN ANUAL ESTIMADA (MWh)
COPRECI	5,65%	840,66
FAGOR ARRASATE	6,72%	999,87
FAGOR AUTOMATION	8,13%	1.209,66
FAGOR EDERLAN	12,57%	1.870,29
FAGOR ELECTRONICA	6,72%	999,87
MONDRAGON ASSEMBLY	1,64%	244,02
	41,43%	6.164,36

Esta planta será una experiencia piloto desde la que poder aprender y promocionar proyectos de mayor potencia.

Nuestro objetivo a largo plazo es obtener un tercio de la energía eléctrica que consumimos de infraestructuras de generación de energía renovable que sean de nuestra propiedad, tanto a través de instalaciones de autoconsumo como participando en la propiedad de parques eólicos y fotovoltaicos.

Consumo de energía en Debagoiena

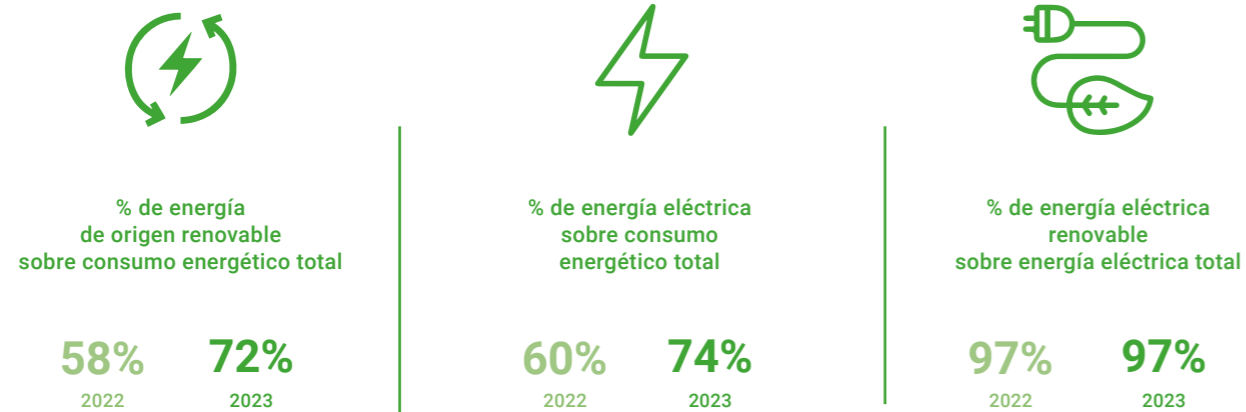


La mayor parte de nuestras plantas productivas están ubicadas en Debagoiena, por lo que es en esta escala territorial donde se produce el mayor consumo energético. Los datos indican que el 69% de la energía consumida por todas las plantas productivas del Grupo Fagor en Debagoiena proviene de fuentes renovables. Esto es posible gracias al alto grado de electrificación de nuestro consumo energético -es del 71%- Este consumo eléctrico se satisface casi en su totalidad a partir de fuentes renovables, tanto mediante contratos de compra de energía a largo plazo como mediante certificados que garantizan que la energía eléctrica que consumimos es renovable.

Consumo de energía en las plantas de debagoiena (mwh)



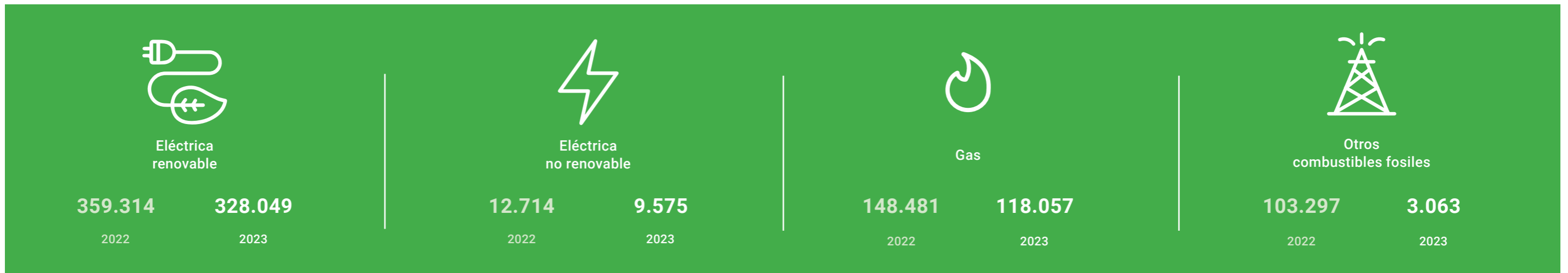
Consumo de energía en el País Vasco



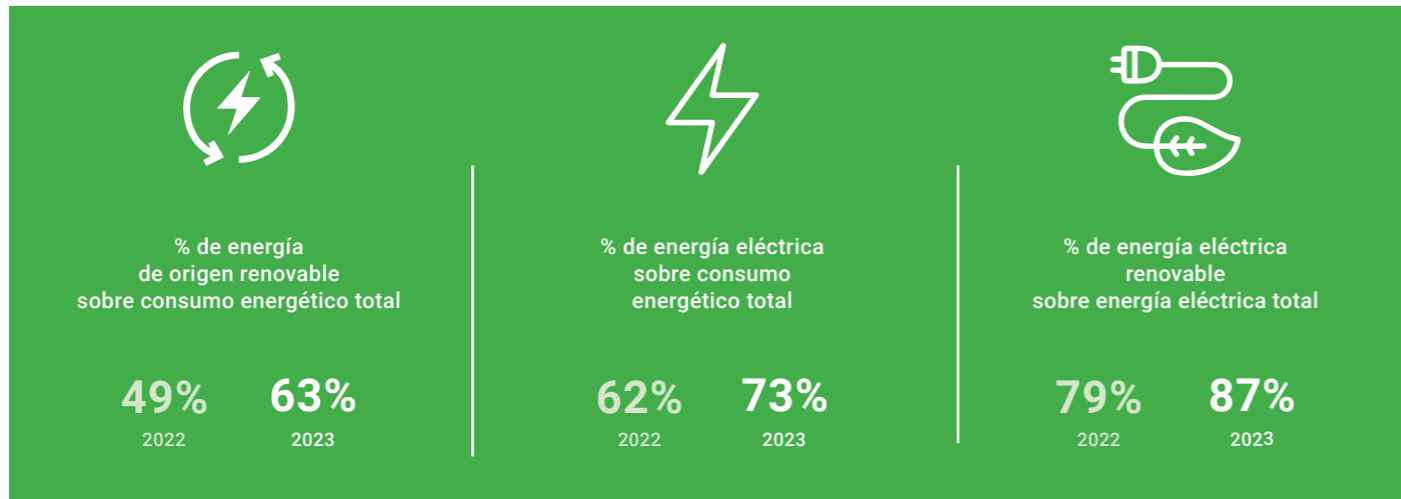
➤ Hemos **reducido** un **52% el consumo de combustibles fósiles**

En una escala a nivel del País Vasco se repite en gran medida la misma tendencia que la de Debagoiena. En este caso, la salida de Fagor Ederlan Tafalla ha supuesto un descenso en el caso de “otros combustibles fósiles” (en Ederlan Tafalla se usa coque), y, aunque en menor medida, también en el consumo de gas y de electricidad.

Consumo de energía en las plantas del País Vasco (MWh)



Consumo de energía a nivel mundial



Si analizamos los datos a nivel mundial, podemos observar que el porcentaje de energía eléctrica no renovable es superior al que tenemos a nivel del País Vasco, aunque ha mejorado notablemente respecto al año 2022. Nuestro objetivo es satisfacer el consumo eléctrico de plantas extranjeras utilizando fuentes renovables, pero dependiendo del país, todavía existen dificultades para ello. En el año 2023 hemos conseguido introducir electricidad renovable en la planta de Fagor Ederlan en Brasil, lo que ha permitido reducir considerablemente el consumo de electricidad no renovable.

➤ Hemos **reducido** un **44% el consumo de energía eléctrica no renovable**

Consumo de energía a nivel mundial (MWh)



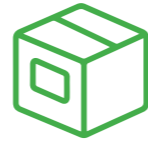
NUESTRO COMPROMISO

Impulsar la economía circular

La construcción de una industria sostenible implica optimizar el uso de materias primas y reducir los residuos que se generan en el ciclo de vida de los productos. Cabe destacar que una parte importante del alcance 3 de la emisión de gases de efecto invernadero proviene de las emisiones asociadas al consumo de materias primas. Así, el uso de materias primas recicladas, junto con el cierre del ciclo de los materiales, contribuye a la reducción de la huella de carbono, en consonancia con la filosofía de la economía circular.

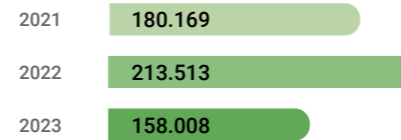
Teniendo en cuenta nuestro compromiso, el objetivo es aumentar el porcentaje de materiales reciclados y reducir la generación de residuos.

➤ El **75% de las materias primas** utilizadas son de **origen reciclado**

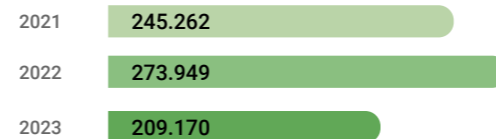


Uso de materias primas

Origen reciclado (t)



Total de materias primas (t)



% de materias primas de origen reciclado respecto al consumo total

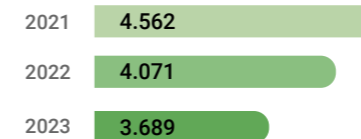


Residuos

Residuos peligrosos (t)



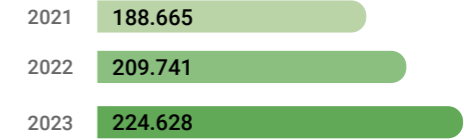
Residuos peligrosos recuperados (t)



% de residuos peligrosos recuperados



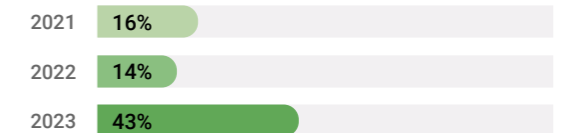
Residuos NO peligrosos (t)



Residuos NO peligrosos recuperados (t)



% de residuos no peligrosos recuperados





NUESTRO COMPROMISO

Reducir el consumo de agua

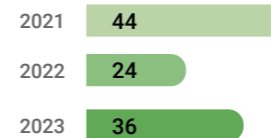
La disponibilidad de agua potable puede estar en serio riesgo debido al cambio climático. Por ello, a pesar de que la mayoría de nuestras instalaciones están ubicadas en territorios donde no hay escasez de agua, y no siendo éste un tema material en nuestra estrategia de sostenibilidad, necesitamos hacer seguimiento al indicador del consumo de agua y tomar medidas para reducirlo.



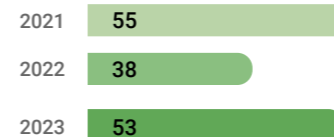
Extracción de agua (m3)



m3 / 100m€ facturados



m3/personas trabajadoras



Somos un grupo que
impulsa el desarrollo
comunitario



SOMOS UN GRUPO QUE IMPULSA EL DESARROLLO COMUNITARIO

El compromiso del Grupo Fagor con la sostenibilidad no se limita a nuestras cooperativas y por ello, hemos adoptado el compromiso de impulsar la transición hacia la sostenibilidad en estrecha colaboración con los territorios y las comunidades donde estamos ubicados.



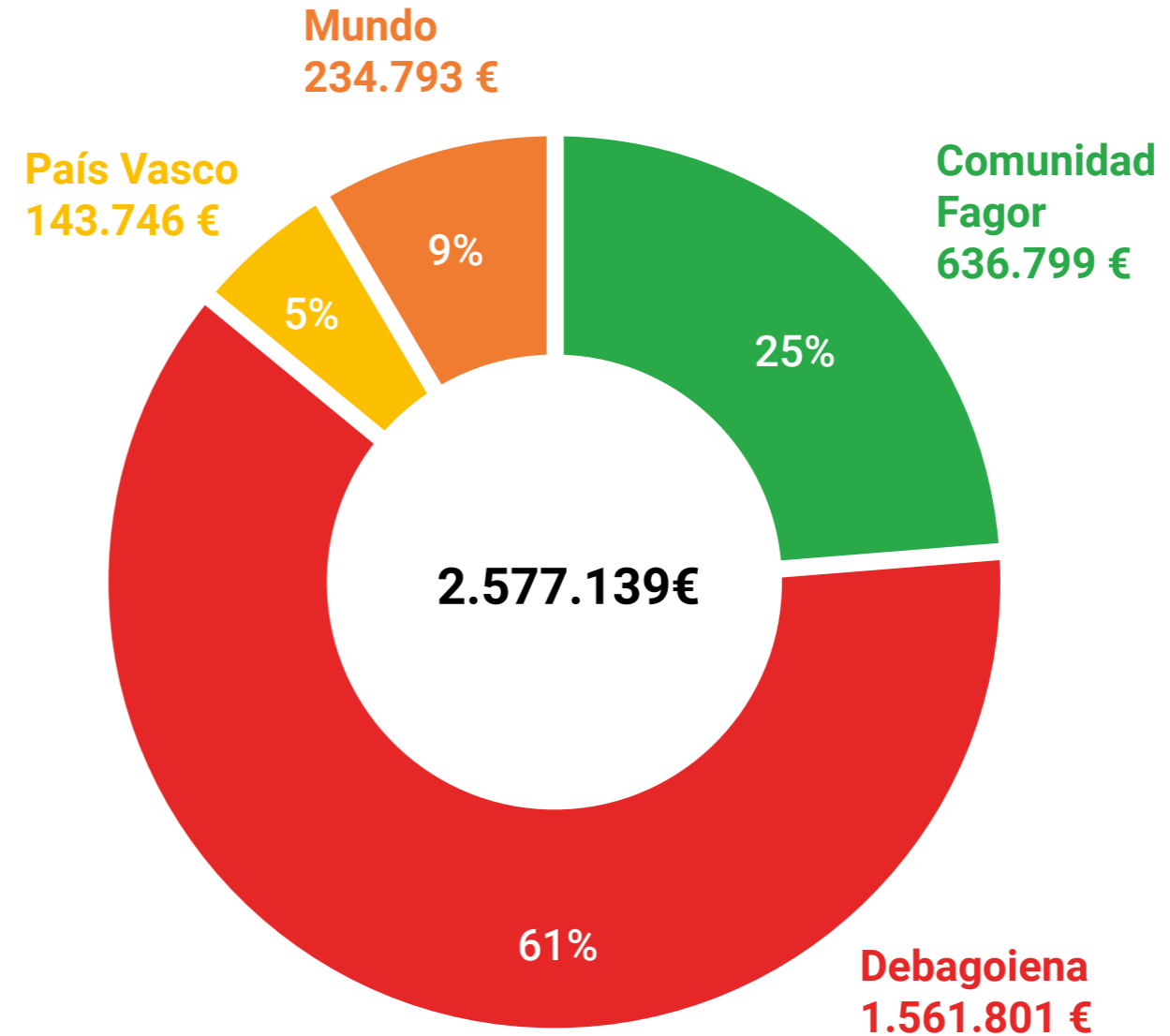
Somos un grupo que impulsa el desarrollo comunitario

Para ello, desde el Grupo Fagor colaboramos con el resto de agentes del territorio e impulsamos la autoorganización y el empoderamiento de la comunidad para que, de esta forma, recorramos juntos el camino hacia la consecución de los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#).

Según establece la Ley de Cooperativas de la CAV, las cooperativas tenemos la obligación de destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo social, para así promocionar y apoyar distintos proyectos sociales. En nuestro caso, destinamos un 12% a dicho fondo en lugar del 10% legal, fortaleciendo nuestro compromiso con la sociedad y sus retos.

Tal y como hemos señalado, mediante nuestro Fondo social queremos contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, en este sentido, apoyamos proyectos en diferentes escalas: Comunidad Fagor, Debagoiena, País Vasco y escala mundial.

➤ Hemos destinado **2,6M€ a iniciativas sociales**



NUESTRO COMPROMISO

Promover la autoorganización de la sociedad y la colaboración entre diferentes agentes para conseguir ciudades y comunidades sostenibles.

Somos un grupo que impulsa el desarrollo comunitario



NUESTRO COMPROMISO

Implicar a las personas de Fagor en los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Queremos que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea un compromiso institucional, sino también de las personas que formamos parte del Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes oportunidades de participación a nuestras personas.

Las principales iniciativas que hemos impulsado en este ámbito son:



FAGOR
Euskaraz

Llevamos más de 20 años impulsando planes de euskera en nuestras cooperativas para que las personas puedan trabajar en euskera.

563.504 €



FAGOR
Elkarrekin

Promovemos dinámicas e iniciativas para implicar a las personas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Entre ellas se encuentran las campañas de solidaridad, dinámicas colaborativas con entidades sociales, trabajos voluntarios, etc.

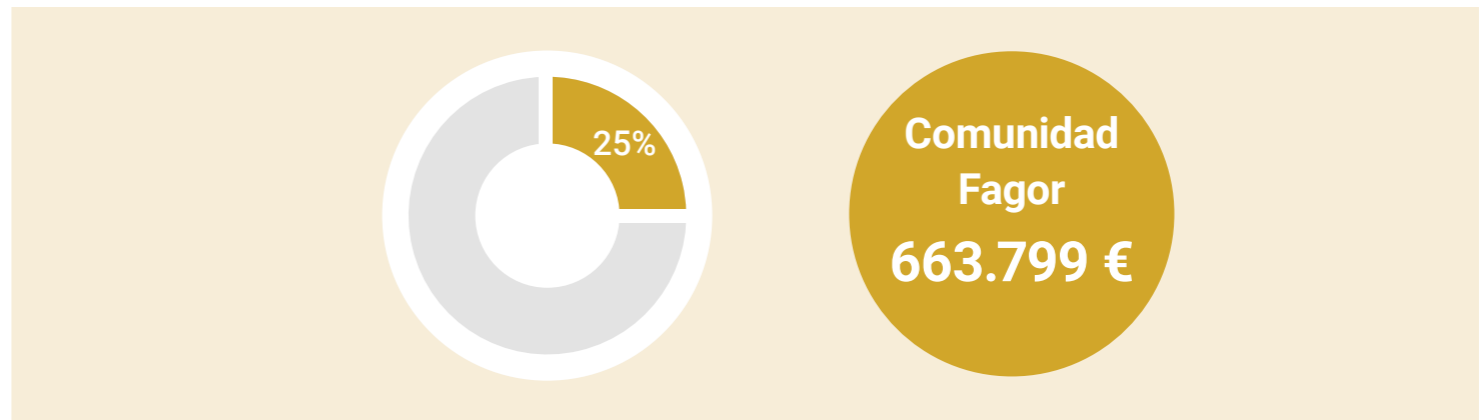
45.000 €



FAGOR
Mugi

A través de los planes de movilidad fomentamos la movilidad sostenible al lugar de trabajo, potenciando entre otros el uso de la bicicleta, el transporte público y el coche compartido.

28.295 €

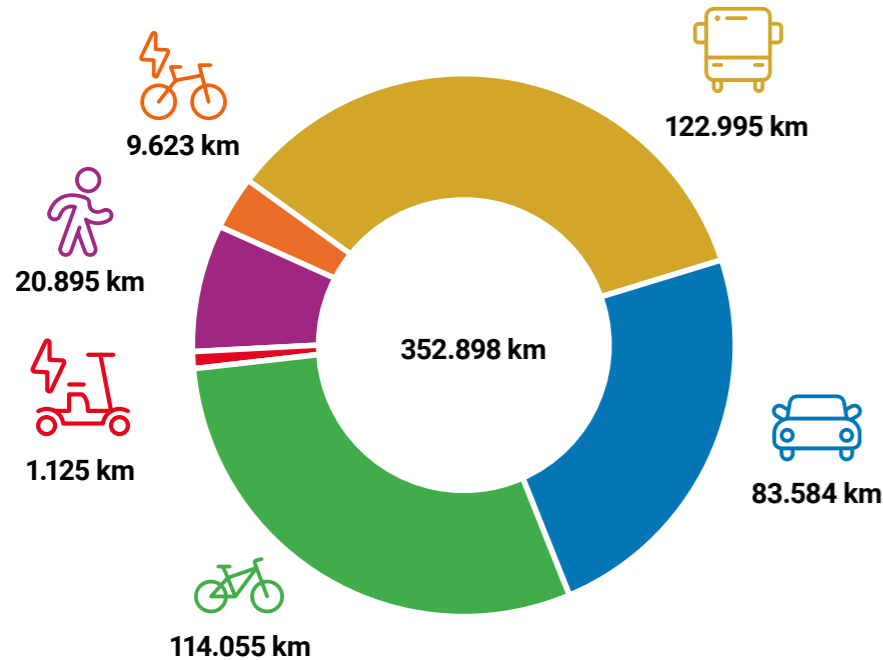




En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para impulsar la movilidad sostenible en los desplazamientos desde el hogar al centro de trabajo. Desde entonces, en total, han sido 925.562 km los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible: un tercio en bicicleta y otro tercio en coche compartido.

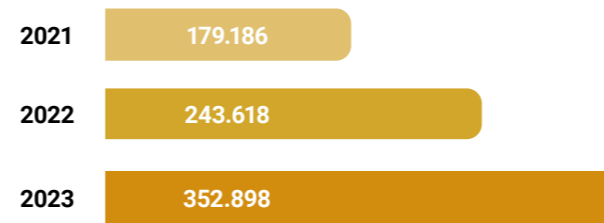
Durante el 2023 hemos recorrido 352.898 km de forma más sostenible entre 216 personas. Los medios de transporte más utilizados han sido:

Kilómetros acumulados por medio de transporte:

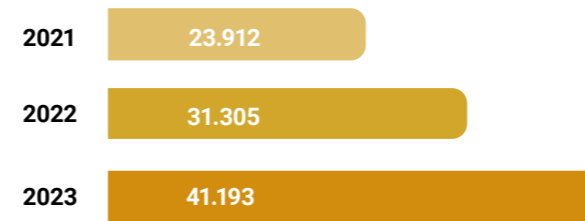


La evolución de los datos nos muestra que el programa Fagor Mugi está en fase de consolidación, ya que ha aumentado el número de kilómetros recorridos en un año y, como consecuencia, las toneladas de CO2 ahorradas:

Km recorridos

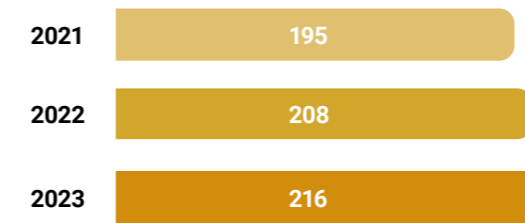


Ahorro CO₂ (Kg)



La evolución de las personas usuarias también ha sido positiva desde que en septiembre de 2020 pusimos en marcha el programa Fagor Mugi:

Personas usuarias



➤ **Para la financiación** del programa **Fagor Mugi** se han destinado **28.295 €** del Fondo social en 2023

Para premiar el esfuerzo de las personas usuarias, repartimos una serie de incentivos. En el 2023, un total de 130 personas usuarias han recibido alguna gratificación a cambio de los puntos obtenidos a través de la aplicación Ciclogreen. La más solicitada ha sido la carga monetaria de la tarjeta MUGI que se utiliza en el transporte público de Gipuzkoa.





FAGOR *Elkarrekin*

Con el objetivo de fortalecer la comunidad de personas del Grupo Fagor, en el año 2022 se puso en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin, dinámica que hemos mantenido en el 2023. Durante este año se han registrado nuevas personas usuarias, y a final de año la comunidad ha ascendido a 906 personas socias registradas (un aumento de 200 personas respecto al año anterior).

En conjunto, se han publicado 27 iniciativas en Fagor Elkarrekin. Dos de ellas han sido ofertas de voluntariado (SMH y First Lego League); tres, peticiones de donaciones (terremoto de Turquía,

➤ Siguiendo con la dinámica de **EITB maratonia**, en el 2023, hemos **aportado 12.000 €**

enfermedad de Grinpatia y Palestina); y una, la convocatoria de recogida de alimentos (Zaporeak).

A través de las 21 publicaciones restantes se ha facilitado a las personas socias información sobre iniciativas y proyectos de carácter social tanto de dinámicas internas de Fagor (Fagor Mugi, Herrigintza) como de campañas comarcales o a nivel del País Vasco (Errigora, Mundukide, Harreman, Tantai, Herri Urrats). Junto con la oferta de información, hemos realizado sorteos puntuales relacionados con estas iniciativas.

➤ En total hemos destinado **45.000 € del Fondo social** a la financiación de las **iniciativas del programa Fagor Elkarrekin**



FAGOR *Euskaraz*

Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de euskera en las cooperativas del Grupo. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

➤ Hemos destinado **563.504 € al plan de revitalización del euskera**



NUESTRO COMPROMISO

Impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena

La mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas están ubicadas en Debagoiena, por lo que el Grupo Fagor tiene especial compromiso con la comarca. Las iniciativas que impulsamos en Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo, y destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos a ellas. Las principales iniciativas que impulsamos en este ámbito son:

DEBAGOIENA 2030

Debagoiena 2030 es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena.

Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad necesita de la colaboración entre diferentes agentes del valle (universidad, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la iniciativa Debagoiena 2030. Es una apuesta a largo plazo que, basándose en la colaboración multi agente, tiene como objetivo principal dar respuesta a los retos definidos en el Pacto Verde Europeo. Trabaja para ello iniciativas y proyectos de diversa naturaleza y las principales áreas que se recogen en el Pacto Verde Europeo y que Debagoiena 2030 considera prioritarias son las siguientes:

➤ Hemos destinado **786.983 € al proyecto Debagoiena 2030**

-  La transformación de la industria hacia la economía circular.
-  La transición energética.
-  La movilidad sostenible e inteligente.
-  La producción de alimentos locales.
-  La vigilancia y recuperación de los ecosistemas y la biodiversidad.
-  Cohesión social e inclusión basada en la incorporación laboral

A lo largo del año 2023 hemos prestado especial atención a la transición energética a través de la iniciativa **Eraginez piztu**. Además de subvencionar proyectos en esta línea, hemos tenido una especial implicación en el desarrollo de comunidades energéticas. Nos hemos comprometido a ser persona socia colaboradora de las comunidades energéticas que se están creando en la comarca, realizando una aportación al capital social y poniendo nuestra experiencia en la administración y gestión cooperativa al servicio de su desarrollo. Además, en el año 2023 hemos realizado una aportación económica de 200.000 euros a la cooperativa de propietarios forestales **Tantai**, nacida bajo el paraguas de D2030, y que tiene como objetivo principal transformar el modelo de gestión forestal basado en el monocultivo y la explotación intensiva hacia otro modelo que tenga en cuenta todas las funciones ecosistémicas que desempeñan los bosques.

FUNDACIÓN GIZABIDEA

A través de la **Fundación Gizabidea**, llevamos más de 40 años colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio ayudando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos años la Fundación Gizabidea ha trabajado especialmente en el desarrollo de la Universidad de Mondragón, entre otros motivos, porque ha entendido que la universidad es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y su tejido industrial.

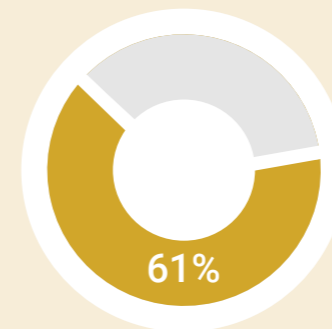
En 2022 firmamos varios convenios con MGEP, HUHEZI y la Ikastola Arizmendi, detallando los **proyectos** a subvencionar en el periodo de una década.

➤ Hemos destinado **586.983 € a la Fundación Gizabidea**

PROMOCIÓN DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor.

➤ Hemos destinado **187.835 € a dicha promoción**



Debagoiena
1.561.801 €

NUESTRO COMPROMISO

Apoyar proyectos que persigan el desarrollo sostenible del País Vasco

El País Vasco es la siguiente escala natural para el Grupo Fagor. En este caso, nuestra capacidad de influencia es más reducida que la que tenemos a escala comarcal, por lo que nuestra intervención es más limitada.

FAGOR HERRIGINTZA

Fagor Herrigintza es un programa de colaboración que pusimos en marcha en 2022. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas desde la sociedad vasca, y se gestiona a través de una convocatoria pública. Cada año apoyamos 3 iniciativas sociales con una cantidad total de 120.000 €.

Durante el 2023 hemos llevado a cabo la segunda edición del programa y se han recibido 17 propuestas a través del apartado creado para ello en la página web del Grupo Fagor. Tras analizar si las propuestas respetaban o no las bases de la convocatoria, y en base a criterios de valoración predeterminados, seleccionamos en el Comité de Transformación Social 9 proyectos que pasarían a la fase de votación. De esta manera, las personas socias de nuestras cooperativas han elegido, por voto, qué proyectos van a recibir la ayuda del programa de colaboración Fagor Herrigintza. En total han participado 327 personas en la fase de votación, siendo elegidos los 3 proyectos siguientes:

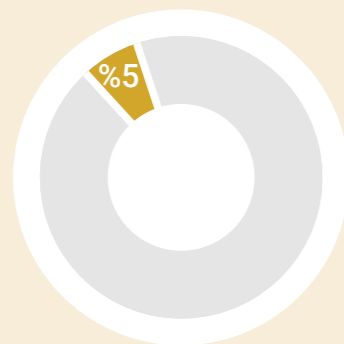
Además de esas ayudas canalizadas a través del programa Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a analizar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa.

OTROS PROYECTOS A NIVEL DEL PAÍS VASCO

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestro apoyo en 2023.

➤ Hemos destinado **23.746 € a otros proyectos a nivel del País Vasco**

- **Proyecto Amillubi (Biolur): 60.000 €**
- **Compra de una furgoneta adaptada para la Federación guipuzcoana de Deporte Adaptado (GKEF): 40.000 €**
- **Encuentros 'Minbizi 2024' (Iñurri): 20.000 €**



El País Vasco
143.746 €





NUESTRO COMPROMISO

Cooperar con países en vías de desarrollo

FUNDACIÓN MUNDUKIDE

Para responder a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la **Fundación Mundukide** junto con otras cooperativas de MONDRAGON y varias Organizaciones No Gubernamentales locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

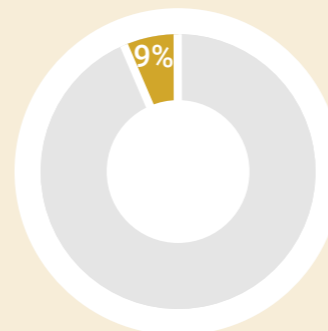
Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la posibilidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

➤ Hemos destinado **224.793 €** a la **Fundación Mundukide**

GARABIDE

Garabide es una entidad que colabora en los procesos de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes del proceso de recuperación del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con estas comunidades para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de recuperación de su lengua.

➤ Hemos destinado **10.000 €** a la **asociación Garabide**





www.fagor.eu

